Catholic Relief Services – Program DR Congo
12 bis Av, Nyembo Quartier SOCIMAT,
Commune Gombe – Kinshasa
Tel N#: +243 (0) 99 100 9500
E-mail : drc@global.crs.org

O F F R E D' E M P L O I # 004/KNG/2024

Le Catholic Relief Services, en sigle CRS, a été créé en 1943 par les Evêques Catholiques des Etats Unis d'Amérique pour venir en aide aux pauvres et au plus vulnérables. Le travail de CRS est basé sur la Doctrine Sociale de l'Eglise Catholique, en vue de promouvoir le caractère sacré de la vie humaine, ainsi que la dignité humaine. Bien que cette mission soit basée sur la foi catholique, les opérations de CRS se réalisent en faveur de besoins de tous les pauvres, sans distinction de race, de genre, de religion, de nationalité ni d'ethnie. CRS intervient dans plusieurs domaines, entre autres la santé, le VIH, les réponses aux urgences, l'agriculture, la microfinance et la construction de la paix.

CRS cherche à engager :

CHARGE DE LA LOGISTIQUE

Titre du poste : Chargé de la logistique
Département : Operations
Échelon : 7
Superviseur immédiat : Operations Manager /Tudituale
Pays/lieu : Tshimbulu (Kasaï Central), République démocratique du Congo

Résumé du poste :

Vous coordonnerez la mise en œuvre de toutes les activités journalières pour que tous les programmes et opérations aient les marchandises et services nécessaires au moment où ils en ont besoin afin d'appuyer la fourniture de programmes de qualité aux personnes pauvres et vulnérables. Vos connaissances et votre expérience vous permettront de coordonner les besoins et les difficultés concernant les vivres et la logistique et de mettre en œuvres des solutions, tout en appliquant les principes de gestion vertueuse, d'intégrité, de transparence et de redevabilité.

Responsabilités du poste :

- Travailler en coordination avec l'équipe de la chaine d'approvisionnement et les employés pertinents des programmes aux services logistiques qui répondent aux exigences des filières. Aider à identifier les difficultés dans la gestion de la chaine d'approvisionnement et donner des recommandations pour y répondre.
- Appuyer la mise en œuvre d'opérations de livraison depuis l'arrivée des marchandises dans le pays (ou le point d'achat local) jusqu'aux entrepôts et jusqu'aux centres de distribution finale, conformément aux réglementations de CRS et des bailleurs de fonds et aux normes et exigences internationales et locales pour la chaine d'approvisionnement.
- Collaborer et communiquer avec l'équipe des achats pour vous assurer qu'ils reçoivent à temps les demandes d'achats avec des spécifications complètes, les calendriers des livraisons et autres conditions générales, y compris pour l'étiquetage, le marquage et la promotion.
- Apporter un coaching et un appui régulier au personnel et aux ouvriers de CRS et de ses partenaires pour vérifier qu'ils ont la capacité de mettre en œuvre les processus de

logistique de manière précise, constante et transparente et de respecter les exigences de sécurité, sûreté et santé.

- Aider à coordonner et superviser les activités en lien avec la réception, le transport, la distribution et la cession des vivres. Être en contact avec les experts maritimes, les agents C&F, le chargé des transports, les partenaires et autre parties pour garantir la réception et la distribution au bon moment des marchandises.
- Tenir les dossiers à jour avec tous les documents de logistique nécessaires et vérifier que toutes les activités de gestion de la chaine d'approvisionnement et le déplacement sont documentés complètement et exactement. Préparer et/ou revoir tous les rapports avant leur soumission, selon les conditions de distribution.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Licence en chaine d'approvisionnement ou autre diplôme pertinent souhaité. Une ou des certifications professionnelles en chaine d'approvisionnement ou dans un domaine équivalent sont un plus.
- Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle en gestion de la chaine d'approvisionnement, de la logistique ou des achats, de préférence dans une organisation internationale.
- Connaissance de la dynamique politique le long de la chaine, des infrastructures, du marché ainsi que des lois et réglementations correspondantes.
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint). L'expérience des systèmes de suivi des vivres est un plus.

Compétences personnelles

- Bonnes compétences en planification, coordination, priorisation et gestion du temps
- Bonnes compétences analytiques avec la capacité de porter des jugements indépendants et de prendre des décisions
- Conduite éthique, conformément à des codes professionnels et organisationnels reconnus d'éthique
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats
- Capable de travailler en collaboration et dans un environnement d'équipe

Langue étrangère souhaitée : Anglais

Voyages nécessaires

Principales relations de travail :

Supervision : Fleet Officer

Interne : Operations Manager, les staffs des opérations (Administration, Finances, Procurement, Logistique, Sécurité, Ressources Humaines) et de Programme.

Externe : Parties prenantes au projet (locales, gouvernementales et non-gouvernementales).

Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.

- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership de l'Organisme :

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en oeuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.

- ***® Les candidatures féminines sont vivement encouragées***
- ***CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.***
- ***CRS donnera la priorité aux candidats résidants dans les zones de mise en oeuvre du projet.***
- ***« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.***
- ***De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »***
-

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**

- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à cd_jobs@crs.org ou crsrfsarecrutement@gmail.com au plus tard le 26 janvier 2024 à 17h00'

- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 22 janvier 2024

La Direction